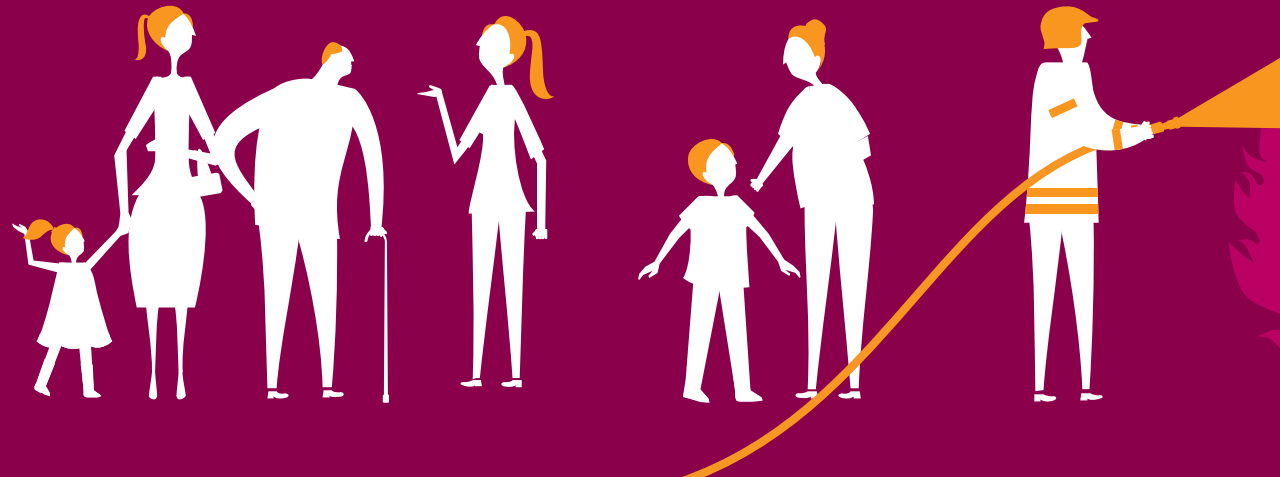


Työterveyshuollon järjestämissopimus

Taina Niiranen
Henkilöstöjohtaja



Sopimuksen laatimisen työvaiheet

- HVA:lle siirtyvistä organisaatioista pyydettiin 12/21 tiedonkeruun yhteydessä olemassa olevat sopimukset ja/ tai toimintasuunnitelmat.
 - Saadut dokumentit luettiin tarkasti läpi ja niistä tehtiin kooste / vertailu.
 - Koosteesta luonnosteltiin pienryhmälle esitystä järjestämissopimuksesta, punaisena lankana HVA:n keskiarvollinen työntekijä
- > Pientyöryhmällä laadittiin järjestämissopimus.

Järjestämissopimuksen käsittely;

- Pirte - Hyvinvointialue ohjausryhmä 14.4.2022
- YT-elin 24.8.2022
- Henkilöstöjaos 31.8.2022
- Hyvinvointialueen johtoryhmä 27.9.2022
- Hyvinvointialueen hallitus 10.10.2022

Järjestämissopimus

- HVA:n työntekijöillä yhdenvertaiset työterveyshuoltopalvelut.
- Työterveyshuoltopalvelut eivät sisällä vain lakisääteisiä Kela 1 palveluita vaan mukana on myös Kela 2 ja Kela 0 palveluita.
 - > Tällä tavoin edistetään työntekijöiden työkykyisenä pysymistä paremmin. Sekä sairastumisen kohdalla pyritään turvaamaan nopea hoidon aloitus / pääsy.
 - > Pyritty huomioimaan työnantajan saamien Kela-korvausten vaikutus.



**Keskeisiä
huomioita**

Työterveyshuoltopalveluiden valmistelun jatkuminen.

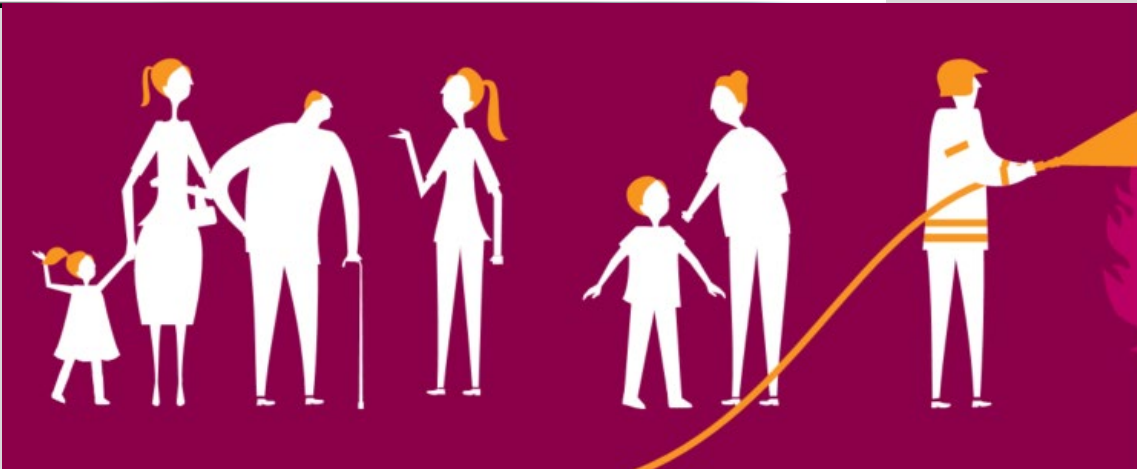
- Järjestämissopimuksen hyväksymisen jälkeen:
 - Kattotoimintasuunnitelma
 - Palvelulinjoittaiset toimintasuunnitelmat

(Pohjautuvat kattotoimintasuunnitelmaan sekä tehtyihin työpaikkaselvityskäyntien raportteihin)

- Palvelurakenneverkko, lähipalveluille etäpalveluiden lisäksi
- Pirten vastuutiimirakenne Hyvinvointialueen organisaatorakenteen mukaisesti
- Toimintamallit käytännössä; raportointi, laskutukset, eri tason yhteistyöryhmät huomioiden yhdenvertaisuus sekä erilaiset tarpeet
- Infota / kouluttaa sovitut toimintamallit ja prosessit.



pirte



Kiitos!

Yhteystiedot
www.tays.fi/pirha

